

Председатель территориальной
Новосибирской областной организации
профессионального союза работников
физической культуры, спорта и туризма
Российской Федерации


_____ А.В. Ковалев
(подпись)
« _____ » 20 ____ г.
(Печать)


Министр физической культуры и спорта
Новосибирской области


_____ С.А. Ахапов
(подпись)
« _____ » 20 ____ г.
(Печать)


**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К ОТРАСЛЕВОМУ СОГЛАШЕНИЮ
ПО ГОСУДАРСТВЕННЫМ АВТОНОМНЫМ УЧРЕЖДЕНИЯМ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫМ МИНИСТЕРСТВУ ФИЗИЧЕСКОЙ
КУЛЬТУРЫ И СПОРТА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ,
НА 2021-2023 ГОДЫ**

Зарегистрировано в министерстве труда и
социального развития Новосибирской области

Регистрационный № 25 от « 26 » 12 . 2021 г.

Министр труда и социального развития
Новосибирской области

_____ Е.В. Бахарева


В целях совершенствования условий оплаты труда работников государственных учреждений, Стороны Отраслевого соглашения по государственным автономным учреждениям Новосибирской области, подведомственным министерству физической культуры и спорта Новосибирской области, на 2021-2023 годы, зарегистрированного в министерстве труда и социального развития Новосибирской области, являющимся уполномоченным органом исполнительной власти Новосибирской области по проведению уведомительной регистрации регионального и отраслевых соглашений, 29.12. 2020 № 14 (далее-Отраслевое соглашение), договорились внести в Отраслевое соглашение следующие изменения:

1. Раздел III дополнить пунктами 3.17-3.19 следующего содержания:

«3.17. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников учреждений определяется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором, графиками работы и расписанием занятий в соответствии с требованиями законодательства с учетом Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется правилами внутреннего трудового распорядка с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» устанавливается в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей труда.

3.18. Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, определен приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601.

3.19. Продолжительность ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков работникам, замещающим должности педагогических работников, а также руководителей образовательных организаций, заместителей руководителей образовательных организаций, руководителей структурных подразделений этих организаций и их заместителей, устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14.05.2015 № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках». При этом конкретная продолжительность отпусков указанных работников зависит от наименования должности, типа образовательной организации.

Предоставление ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков осуществляется, как правило, по окончании учебного года в летний период.».

2. Абзац 1 пункта 6.2 изложить в следующей редакции:

«Работодатели в соответствии со ст. 2 Федеральным законом от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях» самостоятельно осуществляют финансово-хозяйственную деятельность, определяют направления и порядок использования своих бюджетных и внебюджетных средств, в том числе долю внебюджетных средств, направляемую на материальную помощь работникам учреждений.».

3. Отраслевое тарифное соглашение по государственным автономным учреждениям, подведомственным министерству физической культуры и спорта Новосибирской области, на 2021 - 2023 годы изложить в следующей редакции:

«Приложение
к Отраслевому соглашению
по государственным автономным
учреждениям, подведомственным
министерству физической культуры
и спорта Новосибирской области,
на 2021 - 2023 годы

ОТРАСЛЕВОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО ГОСУДАРСТВЕННЫМ АВТОНОМНЫМ УЧРЕЖДЕНИЯМ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫМ МИНИСТЕРСТВУ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ, НА 2021 - 2023 ГОДЫ

I. Общие положения

1.1. Настоящее Отраслевое тарифное соглашение по государственным автономным учреждениям, подведомственным министерству физической культуры и спорта Новосибирской области (далее - Тарифное соглашение) разработано в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области, содержащими нормы трудового права, с учетом рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений и постановлением Правительства Новосибирской области от 26.06.2018 № 272-п «Об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеров предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных

бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений Новосибирской области».

1.2. Тарифное соглашение устанавливает систему оплаты труда работников, включая размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), перечень, размеры и условия осуществления компенсационных и стимулирующих выплат работникам, условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеры предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников государственных автономных учреждений Новосибирской области, подведомственных министерству физической культуры и спорта Новосибирской области (далее - учреждение).

1.3. Система оплаты труда работников конкретного учреждения устанавливается Положением об оплате труда работников, являющимся приложением к коллективному договору, соглашению, или утверждаемым локальным нормативным актом учреждения в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области, содержащими нормы трудового права, настоящим тарифным соглашением.

1.4. Фонд оплаты труда работников государственного автономного учреждения формируется в пределах объема субсидий из бюджета Новосибирской области на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) физическим и (или) юридическим лицам и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.5. Штатное расписание учреждения формируется и утверждается руководителем учреждения самостоятельно исходя из государственного задания и основных задач, для решения которых создано учреждение, и включает в себя все должности руководителей, специалистов, служащих и профессии рабочих данного учреждения с указанием их численности.

При этом численность заместителей руководителя учреждения устанавливается в зависимости от штатной численности учреждения с учетом особенностей и видов деятельности учреждения и организации управления этой деятельностью:

- при штатной численности не более 24 штатных единиц - 0;
- при штатной численности 25 - 100 штатных единиц - 1;
- при штатной численности 101 - 200 штатных единиц - не более 2;
- при штатной численности 201 - 300 штатных единиц - не более 3;
- при штатной численности 301 - 1000 штатных единиц - не более 4;
- при штатной численности более 1000 штатных единиц - не более 5.

При наличии в учреждении филиалов и (или) иных обособленных структурных подразделений норматив численности заместителей руководителя увеличивается на 1 штатную единицу.

В образовательных учреждениях со штатной численностью 25 - 300 человек норматив численности заместителей руководителя устанавливается в размере не более 3 штатных единиц включительно.

1.6. Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих или соответствующим профессиональным стандартам.

1.7. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных требованиями к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, назначаются на соответствующие должности по рекомендации аттестационной комиссии.

1.8. Руководитель учреждения осуществляет подготовку работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и их дополнительное профессиональное образование на условиях и в порядке, определенных коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения.

1.9. Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения не может составлять менее 60 процентов.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение целей деятельности, определенных уставом учреждения, а также их непосредственные руководители.

Перечень должностей и профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности, установлен в приложении 5 к настоящему Тарифному соглашению.

1.10. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения должен составлять не менее 20 процентов от фонда оплаты труда учреждения. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения определяется руководителем учреждения (за счет бюджетных средств, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников).

1.11. Оплата труда работников учреждений, в том числе руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров, включает:

- 1) оклад (должностной оклад, ставку заработной платы);
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера;
- 4) выплаты по районному коэффициенту.

1.12. Условия оплаты труда работника учреждения устанавливаются трудовым договором между работодателем и работником в соответствии с системой оплаты труда, установленной Положением об оплате труда работников учреждения.

Трудовой договор заключается на основе примерной формы трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения, в соответствии с приложением № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р.

1.13. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

1.14. За педагогическими работниками, у которых истек срок действия присвоенной установленной квалификационной категории, сохраняется оплата труда с учетом имевшейся у данных работников квалификационных категорий:

- в период их длительного отпуска сроком до одного года, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (или в течение 3-х месяцев по выходу из указанных отпусков), на период подготовки к аттестации на основе результатов работы и прохождения аттестации, но не более чем на один год после выхода из указанных отпусков;

- в течение не более календарного года до наступления права для назначения страховой пенсии по старости и в течение не более 6 месяцев по окончании длительной болезни с определением в коллективном договоре или положении об оплате труда работников конкретного срока, на который оплата труда сохраняется с учетом имевшейся квалификационной категории;

- после подачи заявления в аттестационную комиссию до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории.

1.15. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области (в случае его заключения), с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 года № 38-П, от 11 апреля 2019 года № 17-П и от 16 декабря 2019 года № 40-П.

1.16. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение, помимо работников, предусмотренных штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

II. Размеры должностных окладов работников учреждений

2.1. Размеры должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименование по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами, устанавливаются в соответствии с приказом министерства труда и социального развития Новосибирской области от 20.07.2022 № 878 «Об установлении размеров должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, должностных окладов, окладов по должностям и профессиям, трудовые функции, квалификационные требования и наименования по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами, для государственных учреждений Новосибирской области», за исключением должностных окладов, окладов, установленных в приложении № 1 к настоящему Тарифному соглашению.

2.2. Размеры должностных окладов по должностям, специфическим для отрасли физической культуры и спорта, устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Тарифному соглашению.

III. Виды выплат компенсационного характера

3.1. Работникам учреждений, в том числе руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам, могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

- доплата за работу в сельской местности устанавливается руководителям и специалистам учреждений, работающим в сельской местности, в размере 25% должностного оклада (оклада, ставки заработной платы);

- доплата за работу в ночное время (с 22.00 до 6.00 час.) устанавливается в размере не менее 20% должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются Положением об оплате труда работников учреждения или коллективным договором;

- работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере в соответствии со ст. 153 Трудового кодекса Российской Федерации с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлении от 28 июня 2018 года № 26-П. Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются Положением об оплате труда работников учреждения или коллективным договором;

- доплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и

сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» в следующих размерах:

Категория секретности	Размер доплаты, % к должностному окладу(окладу, ставке заработной платы)
«особой важности»	50 - 75
«совершенно секретно»	30 - 50
«секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий	10 - 15
«секретно» без проведения проверочных мероприятий	5 - 10

- доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

- сверхурочная работа оплачивается за первые два часа не менее чем в полуторном размере, за последующие часы не менее чем в двойном размере в соответствии со ст. 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретные размеры доплаты за сверхурочную работу могут определяться положением об оплате труда работников учреждения или коллективным договором;

- доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается по результатам специальной оценки условий труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Конкретные размеры повышенной оплаты устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, в локальных нормативных актах либо коллективном договоре, трудовом договоре в зависимости от результатов специальной оценки условий труда:

класс условий труда (вредный) 3.1 - не менее 4% должностного оклада (оклада, ставки заработной платы);

класс условий труда (вредный) 3.2 - не менее 6% должностного оклада (оклада, ставки заработной платы);

класс условий труда (вредный) 3.3 - не менее 8% должностного оклада (оклада, ставки заработной платы);

класс условий труда (вредный) 3.4 - не менее 10% должностного оклада (оклада, ставки заработной платы);

класс условий труда (опасный) 4 - не менее 12% должностного оклада (оклада, ставки заработной платы).

Размер доплаты работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленной по результатам проведенной специальной оценки условий труда, сохраняется до истечения срока действия имеющихся результатов специальной оценки условий труда, за исключением случаев проведения внеплановой специальной оценки условий труда или принятия руководителем учреждения решения о проведении специальной оценки условий труда.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются;

- доплата за работу с инвалидами и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии устанавливается тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре, тренерам-преподавателям, старшим тренерам-преподавателям, инструкторам по адаптивной физической культуре, старшим инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре, тренерам по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту, инструкторам-методистам, инструкторам по физической культуре в размере 20% должностного оклада (оклада, ставки заработной платы).

- ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных профессиональных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, осуществляющим руководство (кураторство) в группах очной и очно-заочной формы обучения, проходящих обучение за счет средств бюджета, в соответствии с порядком и размером, установленными постановлением Правительства Новосибирской области от 18.08.2020 № 341-п «О вознаграждении за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Новосибирской области и муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Новосибирской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, а также педагогическим работникам государственных профессиональных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья».

3.2. При исчислении размера доплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу учитываются не только должностные оклады (оклады, ставки заработной платы), но и компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда.

Расчет стоимости часа для определения размера доплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу производится путем деления установленного работнику оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), стимулирующих и компенсационных выплат, предусмотренных установленной для него системой оплаты труда, на установленную норму рабочего времени в этом месяце (в часах) или на среднемесячную норму рабочего времени (в часах) в учетном периоде при суммированном учете рабочего времени.

3.3. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктом 3.1 Тарифного соглашения, выплачиваются пропорционально отработанному времени.

3.4. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже, а условия их осуществления не должны быть ухудшены по сравнению с размерами и условиями, установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Тарифным соглашением.

3.5. При определении размеров компенсационных выплат работникам учреждения и условий их осуществления учитывается мнение выборного профсоюзного органа работников учреждения.

IV. Виды выплат стимулирующего характера

4.1. Работникам учреждений, в том числе руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам, могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) надбавка за качественные показатели эффективности деятельности;
- 2) надбавка за ученую степень;
- 3) надбавка за почетное звание;
- 4) надбавка за спортивное звание;
- 5) надбавка за квалификационную категорию;
- 6) надбавка за продолжительность непрерывной работы;
- 7) надбавка за результативное участие в подготовке спортсмена (команды);
- 8) надбавка за работу в организациях, имеющих в соответствии с законодательством право использовать в своих наименованиях слово «олимпийский» или образованные на его основе слова и словосочетания;
- 9) премии по итогам календарного периода;
- 10) премии за выполнение важных и особо важных заданий.

Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности:

Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности устанавливается работникам учреждений по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности работника.

Качественные показатели эффективности деятельности работников, критерии их оценки и размеры выплат за их достижение устанавливаются Положением об оплате труда работников учреждения соответствующего учреждения по каждой должности и профессии с учетом достижения целей и показателей эффективности деятельности учреждения.

Качественные показатели эффективности деятельности работников должны быть направлены на эффективное выполнение их должностных (профессиональных) обязанностей, а также должны быть проверяемы и измеримы.

Рекомендуемые критерии оценки качества выполняемых работ для формирования качественных показателей эффективности деятельности работников учреждений:

- выполнение показателей, характеризующих качество оказываемых государственных услуг;
- отсутствие не исполненных в установленный срок письменных поручений руководителя учреждения;
- обеспечение охраны труда и безаварийной деятельности учреждения;
- отсутствие фактов нарушений сроков и порядка представления бюджетной, налоговой отчетности в контролирующие органы, документов, информации, отчетов;
- отсутствие обоснованных претензий, жалоб и отрицательных отзывов населения, получателей услуг, работников учреждения;
- отсутствие просроченной дебиторской (кредиторской) задолженности;
- своевременная выплата заработной платы работникам учреждения;
- отсутствие замечаний контролирующих надзорных органов по результатам проверок;
- участие в профессиональных конкурсах;
- разработка и реализация авторских программ, реализация инновационных методик, технологий (при наличии экспертного сопровождения);
- исполнение плана текущих и капитальных ремонтов (в соответствии с государственным заданием) за отчетный период;
- исполнение плана мероприятий по обеспечению пожарной безопасности, плана антитеррористических мероприятий по обеспечению безопасности учреждений, плана мероприятий по обеспечению техники безопасности в учреждениях;
- своевременная подготовка документации на проведение аукционов, конкурсов, запросов котировок в соответствии с утвержденным планом-графиком на текущий финансовый год по направлению деятельности;
- обеспечение учреждения квалифицированными кадрами;
- подготовка учреждения к отопительному периоду;
- результативное участие спортсмена (или обучающегося по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки) в спортивном соревновании;

- переход спортсмена (или обучающегося по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки) на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе переход на более высокий этап спортивной подготовки в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации¹;
 - осуществление тренером, тренером-преподавателем, старшим тренером-преподавателем спортивной подготовки на начальном и тренировочном этапе, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в организации, осуществляющей спортивную подготовку (или организации, реализующей дополнительные образовательные программы спортивной подготовки), в течение первых 4 лет работы;
 - результат реализации программ спортивной подготовки (или дополнительных образовательных программ спортивной подготовки) на каждом из этапов спортивной подготовки, определенный в федеральных стандартах спортивной подготовки по видам спорта;
 - результат прохождения независимой оценки квалификации и получения соответствующего свидетельства;
 - сохранность контингента, сохранение здоровья лиц, проходящих спортивную подготовку (обучающихся по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки);
 - осуществление наставничества над тренерами, тренерами - преподавателями при первичном трудоустройстве по профильной специальности в физкультурно-спортивные организации;
 - трудоустройство тренера, тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя в физкультурно-спортивную организацию, в которой он проходил спортивную подготовку в качестве спортсмена на этапах спортивной подготовки;
 - реализация экспериментальных и инновационных проектов в сфере физической культуры и спорта;
 - за подготовку тренером, тренером-преподавателем по адаптивной физической культуре, тренером-преподавателем, старшим тренером-преподавателем одного спортсмена на этапах спортивной подготовки в соответствии с приложением 3 к настоящему Тарифному соглашению;
 - участие в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) в рабочее время;
 - обеспечение сохранности имущества учреждения и др.
- Оценку эффективности деятельности работников учреждения и подготовку предложений руководителю учреждения об установлении размеров надбавок работникам учреждения за качественные показатели эффективности деятельности осуществляет созданная в учреждении комиссия по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения не реже одного раза в квартал.

¹ Перечень видов организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации, установлен п. 7 Требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации, утвержденных приказом Минспорта России от 30.10.2015 № 999.

Конкретные размеры надбавок за качественные показатели эффективности деятельности работнику учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения. Периодичность оценки результатов выполнения качественных показателей эффективности деятельности работников устанавливается Положением об оплате труда работников учреждения.

Надбавка за ученую степень:

Устанавливается работникам, имеющим ученую степень по профилю, соответствующему профилю деятельности работника или учреждения, в размере:

- «кандидат наук» – 10% должностного оклада (оклада, ставки заработной платы);
- «доктор наук» – 20% должностного оклада (оклада, ставки заработной платы).

Надбавка за почетное звание:

Надбавка за почетное звание устанавливается:

- работникам учреждений, которым присвоено почетное звание Российской Федерации, соответствующее профилю деятельности работника или учреждения, в размере 20% должностного оклада (оклада, ставки заработной платы);
- работникам учреждений, которым присвоено почетное звание Новосибирской области, соответствующее профилю деятельности работника или учреждения, в размере 10% должностного оклада (оклада, ставки заработной платы).

При наличии у работника права на получение надбавки за почетное звание по двум и более основаниям надбавка устанавливается за одно из них по выбору работника.

Надбавка за спортивное звание:

Надбавка в размере 10% должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) устанавливается работникам, имеющим спортивные звания: «мастер спорта международного класса», «гроссмейстер России».

Надбавка за спортивное звание «мастер спорта международного класса», «гроссмейстер России» не устанавливается спортсменам и спортсменам-инструкторам.

Надбавка за квалификационную категорию:

- 1) Тренеру, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре, инструктору-методисту (старшему инструктору-методисту) по адаптивной физической культуре, инструктору-методисту (старшему инструктору-методисту)

физкультурно-спортивных организаций, спортсмену, спортсмену-инструктору, на основании решения руководителя учреждения, устанавливается надбавка за квалификацию.

Размер надбавки за квалификацию тренера, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре, инструктора-методиста (старшего инструктора-методиста) по адаптивной физической культуре, инструктора-методиста (старшего инструктора-методиста) физкультурно-спортивных организаций:

Уровень квалификации	Размер надбавки за квалификацию в процентах от должностного оклада
высшая категория	15%
первая категория	10%
вторая категория (при наличии)	5%

Расчет надбавки за квалификацию (H_k) производится по формуле:

$$H_k = D_o \times (n_1 \times k_1 + n_2 \times k_2 + \dots + n_n \times k_n) \times P_n$$

Где D_o - должностной оклад по должности;

$n_1, n_2 \dots n_n$ - количество занимающихся, зачисленных по каждому этапу (периоду) подготовки;

$k_1, k_2 \dots k_n$ - расчетные показатели за подготовку одного спортсмена по каждому этапу (периоду) подготовки (в соответствии с приложением № 3 к настоящему Соглашению);

P_n - размер надбавки за квалификацию в процентах.

Размер надбавки за квалификацию спортсмена, спортсмена-инструктора:

Уровень квалификации	Размер надбавки за квалификацию в процентах от должностного оклада
Кандидат в мастера спорта	30%
Мастер спорта России, гроссмейстер России	55%
Мастер спорта России международного класса	80%

Надбавка за квалификацию спортсмена, спортсмена-инструктора устанавливается по наивысшему уровню квалификации.

Указанный размер надбавки за квалификацию спортсмена, спортсмена-инструктора может быть увеличен Положением об оплате труда работников учреждения.

2) Надбавка за квалификационную категорию для педагогических работников устанавливается в размере 8% должностного оклада (оклада, ставки заработной платы)- за I квалификационную категорию и в размере 16% должностного оклада (оклада, ставки заработной платы)- за высшую квалификационную категорию.

3) Медицинским и фармацевтическим работникам устанавливаются надбавки за наличие квалификационной категории в размере:

а) 3% должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) - медицинским работникам, которым в результате аттестации присвоена вторая квалификационная категория;

б) 5% должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) - медицинским работникам, которым в результате аттестации присвоена первая квалификационная категория;

в) 10% должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) - медицинским работникам, которым в результате аттестации присвоена высшая квалификационная категория.

Квалификационная категория медицинских и фармацевтических работников учитывается по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Врачам - руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Надбавка за продолжительность непрерывной работы:

Выплата за продолжительность непрерывной работы устанавливается в зависимости от общего количества лет непрерывной работы в физкультурно-спортивных организациях и (или) образовательных организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта в процентах от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы).

Порядок исчисления продолжительности непрерывной работы устанавливается нормативно-правовым актом министерства физической культуры и спорта Новосибирской области (далее – министерство ФКиС НСО).

Размеры стимулирующих выплат за продолжительность непрерывной работы:

Показатель «продолжительность/непрерывность работы (выслуга лет)»	Размеры стимулирующей выплаты в процентах от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы)
от 5 до 10 лет	5
от 10 до 20 лет	10

от 20 и более	20
---------------	----

Надбавка за результативное участие в подготовке спортсмена (команды):

Надбавка тренерам, тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре, тренерам-преподавателям, старшим тренерам-преподавателям размеры стимулирующей выплаты другим работникам учреждения за результативное участие в подготовке спортсмена (команды) устанавливаются в соответствии с приложением 4 к настоящему Тарифному соглашению.

Надбавка за работу в организациях, имеющих в соответствии с законодательством право использовать в своих наименованиях слово «олимпийский» или образованные на его основе слова и словосочетания:

Надбавка за работу в организациях, имеющих в соответствии с законодательством право использовать в своих наименованиях слово «олимпийский» или образованные на его основе слова и словосочетания, устанавливается спортсменам, спортсменам-инструкторам, тренерам, тренерам-преподавателям, старшим тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам) физкультурно-спортивных организаций и иным лицам, участвующим в спортивной подготовке, в размере 15% должностного оклада (оклада, ставки заработной платы).

Премии по итогам календарного периода:

Премии по итогам календарного периода работнику учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности работника. Размер премии работнику определяет руководитель учреждения на основании предложений комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения, созданной в учреждении, в пределах фонда оплаты труда. Размер премии по итогам календарного периода работникам учреждения максимальными размерами не ограничивается.

Премия по итогам календарного периода выплачивается работникам учреждения, состоящим с ним в трудовых отношениях на момент издания руководителем учреждения приказа об установлении премии и не имеющим дисциплинарного взыскания в течение календарного периода, по итогам которого выплачивается премия.

Премии за выполнение важных и особо важных заданий:

Премии за выполнение важных и особо важных заданий работникам учреждений устанавливаются приказом руководителя учреждения в случае выполнения важного или особо важного задания. Размер премии работнику определяет руководитель учреждения в пределах фонда оплаты труда. Размер

премии за выполнение важных и особо важных заданий работникам учреждения максимальными размерами не ограничиваются.

4.2. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат конкретному работнику учреждения устанавливаются трудовым договором в соответствии с системой оплаты труда, установленной Положением об оплате труда работников учреждения.

4.3. При определении размеров стимулирующих выплат работникам учреждения, порядка и условий их осуществления учитывается мнение выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения.

4.4. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Тарифным соглашением, выплачиваются пропорционально отработанному времени.

V. Условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей руководителей и главных бухгалтеров

5.1. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются трудовым договором между министерством ФКиС НСО, которому подведомственно учреждение, и руководителем учреждения в соответствии с системой оплаты труда, установленной настоящим Тарифным соглашением.

Трудовой договор заключается на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

5.2. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера устанавливаются трудовым договором между руководителем учреждения и заместителями руководителя учреждения, главным бухгалтером в соответствии с системой оплаты труда, установленной Положением об оплате труда работников учреждения.

Трудовой договор заключается на основе примерной формы трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения, в соответствии с приложением № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р.

5.3. Размеры должностных окладов руководителей учреждений, главных бухгалтеров устанавливаются в соответствии с настоящим Тарифным соглашением.

5.4. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения устанавливаются в соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения в размере на 10 - 30% ниже должностного оклада руководителя учреждения с учетом сложности и объема выполняемой работы.

5.5. Отнесение учреждения к группе по оплате труда руководителей осуществляется в соответствии с приказом министерства ФКиС НСО от 22.08.2019 № 878 «Об утверждении Порядка отнесения государственных автономных учреждений, подведомственных министерству ФКиС НСО, к группам по оплате труда руководителей».

5.6. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера и стимулирующего характера конкретному руководителю учреждения устанавливаются трудовым договором в соответствии с настоящим Тарифным соглашением, и не могут быть ниже, а условия их осуществления не должны быть ухудшены по сравнению с размерами и условиями, установленными федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области.

5.7. Выполнение руководителями учреждений, их заместителями и главными бухгалтерами дополнительной работы по совмещению и внутреннему совместительству разрешается в случаях замены временно отсутствующего специалиста по основной деятельности. Решения о работе по совмещению и внутреннему совместительству в отношении руководителей учреждений принимаются руководителями областных исполнительных органов государственной власти Новосибирской области, которым подведомственны учреждения, заместителей руководителей и главных бухгалтеров - руководителями учреждений.

5.8. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода устанавливаются руководителям учреждений по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения.

5.9. Качественные показатели эффективности деятельности учреждения

Учреждения	Перечень показателей	Значение показателя, критерии оценки	Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада
1. ГАУ НСО «СШОР по фехтованию». 2. ГАУ НСО «СШОР по лыжному спорту». 3. ГАУ НСО «СШОР по стрелковым видам спорта». 4. ГАУ НСО «СШ по хоккею с мячом «Сибсельмаш». 5. ГАУ НСО «СШОР по конному спорту имени И.П. Брайчева». 6. ГАУ НСО «РЦСП СК и СР».	1. Выполнение государственного задания	Итого:	до 42%
		Более 95%	42%
		От 90% до 95%	19%
		Менее 90%	0%
	2. Обеспечение комплексной безопасности учреждения и получателей социальных услуг	Итого:	до 6%
		Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации, своевременная подготовка к отопительному сезону и т.п. (отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и	6%

7. ГАПОУ НСО НУ(К)ОР. 8. ГАУ НСО «СШОР по биатлону». 9. ГАУ НСО «ЦАФКиС НСО». 10. ГАУ НСО «Дирекция спортивных мероприятий». 11. ГАУ НСО «СШОР по водным видам спорта». 12. ГАУ НСО «СШОР по сноуборду». 13. ГАУ НСО «СШ единоборств». 14. ГАУ НСО «СШОР по каратэ». 15. ГАУ НСО «СШ самбо». 16. ГАУ НСО «СШОР художественной гимнастики»; 17. ГАУ НСО «ЦПСГ Евгения Подгорного». 18. ГАУ НСО «Спортивная школа по шахматам»; 19. ГАУ НСО «СШ по хоккею «Сибирь»; 20. ГАУ НСО «СШ по волейболу». 21. ГАУ НСО «Новосибирск-Арена».		надзорных органов по итогам проведенных проверок либо отсутствие самих проверок)	
		Исполнение в срок предписаний, представлений, предложений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок	3 %
		Наличие не исполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков	0%
	3. Организация проведения информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения	Итого:	6%
		Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, о поставщиках социальных услуг, о правах и обязанностях граждан, получающих социальные услуги, о составе наблюдательного совета, о действующем социальном законодательстве и с другой информацией	3%
		Наличие в учреждении официального интернет-сайта и его системное сопровождение	3%
	4. Работа по профилактике коррупционных правонарушений	Итого:	до 3%
		Отсутствие факта совершения деяний, содержащих признаки коррупционных преступлений	3%
		Наличие факта совершения деяний, содержащих признаки коррупционных преступлений	0%
	5. Организация своевременного представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество	Итого:	9%
		Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности, других сведений и их качества	9%
		Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности, других сведений и их качества	0%
	6. Отсутствие жалоб на руководителя со стороны	Итого:	до 3%
		Жалобы отсутствуют	3%

сотрудников учреждения или граждан		Имеются обоснованные жалобы	0%
7. Доля сотрудников, выполнивших нормативы и требования золотого, серебряного, бронзового знаков отличия комплекса ГТО соответствующей возрастной группы		Итого:	до 6%
		свыше 70% сотрудников учреждения	6%
		менее 70% сотрудников учреждения	0%
Обеспечение условий для производительного качественного труда, и сохранения здоровья работников, мер по повышению мотивации к качественному труду, развитию кадрового потенциала (итого до 9%)			
8. Квалификационный уровень специалистов		Удельный вес специалистов, имеющих уровень образования, соответствующий занимаемой должности:	
		- от 90% до 100%	3%
		- менее 90%	0%
9. Соблюдение охраны труда и условий труда: - отсутствие производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников		отсутствие	6%
		Наличие	0%
Выполнение квоты по приему на работу инвалидов*			
10. Занято инвалидами рабочих мест, созданных или выделенных для трудоустройства инвалидов ²		100%	3%
		менее 100%	0%
Всего по общим показателям для всех учреждений:			до 87 %
1. ГАУ НСО «СШОР	12. Надбавка за	Итого:	до 178%

² Для учреждений с численностью работников 35 и более человек.

по фехтованию». 2. ГАУ НСО «СШОР по лыжному спорту». 3. ГАУ НСО «СШОР по стрелковым видам спорта». 4. ГАУ НСО «СШ по хоккею с мячом «Сибсельмаш». 5. ГАУ НСО «СШОР по конному спорту имени И.П. Брайчева». 6. ГАУ НСО «РЦСП СК и СР». 7. ГАПОУ НСО НУ(К)ОР. 8. ГАУ НСО «СШОР по биатлону». 9. ГАУ НСО «ЦАФКИС НСО». 10. ГАУ НСО «СШОР по водным видам спорта». 11. ГАУ НСО «СШОР по сноуборду». 12. ГАУ НСО «СШ единоборств». 13. ГАУ НСО «СШОР по каратэ». 14. ГАУ НСО «СШ самбо»; 15. ГАУ НСО «СШ художественной гимнастики»; 16. ГАУ НСО «ЦПСГ Евгения Подгорного»; 17. ГАУ НСО «Спортивная школа по шахматам». 18. ГАУ НСО «СШ по хоккею «Сибирь». 19. ГАУ НСО «СШ по волейболу».	результативное участие в подготовке спортсмена (команды)	Результативное участие спортсменов учреждения в соревнованиях	Устанавливает ся в соответствии с <u>приложением № 4</u>
1. ГАУ НСО «Дирекция спортивных мероприятий»	12. Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий на территории НСО в соответствии с Единым календарным планом	Итого:	до 222%
		- более 13 мероприятий в месяц	222%
		- от 9 до 12 мероприятий в месяц	155%
		- от 4 до 8 мероприятий в месяц	105%
		- до 3 мероприятий в месяц	0%
2. ГАУ НСО «СШОР по конному спорту имени И.П. Брайчева».	13. Отсутствие несчастных случаев, произошедших с лицами, проходящими спортивную подготовку с участием животных	отсутствие	109%
		Наличие	0%

3. ГАПОУ НСО НУ(К)ОР.	13. Сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников, определенными Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, от 01.06.2012 № 761, от 28.12.2012 № 1688, и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	100%	5%
		менее 100%	0%
4. ГАУ НСО «Новосибирск-Арена»	12. Организация и проведение (участие в организации и проведении) физкультурных и спортивных мероприятий на территории НСО	Итого:	до 222%
		- более 13 мероприятий в месяц	222%
		- от 9 до 12 мероприятий в месяц	155%
		- от 4 до 8 мероприятий в месяц	105%
		- до 3 мероприятий в месяц	0%
	Всего для ГАУ НСО «Дирекция спортивных мероприятий»		до 309%
	Всего для ГАУ НСО «СШОР по конному спорту имени И.П. Брайчева»		до 374%
	Всего для ГАПОУ НСО НУ(К)ОР		до 270%
	ГАУ НСО «Новосибирск-Арена»		до 309%
	Всего для иных государственных автономных учреждений Новосибирской области, подведомственных министерству физической культуры и спорта Новосибирской области		до 265%

5.10. Комиссия по установлению стимулирующих выплат руководителям учреждений, созданная в министерстве ФКиС НСО, ежемесячно оценивает результаты выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения и определяет конкретные размеры надбавки за качественные показатели эффективности деятельности руководителю учреждения, которые устанавливаются приказом министерства ФКиС НСО.

5.11. Премии по итогам календарного периода руководителю учреждения устанавливаются приказом министерства ФКиС НСО на основании предложений комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителям учреждений по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения в пределах экономии фонда оплаты труда учреждения. Размер премии руководителю учреждения определяет министр физической культуры и спорта Новосибирской области на основании предложений комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителям учреждений.

Премия по итогам календарного периода выплачивается руководителю учреждения, состоящему в трудовых отношениях с учреждением на момент издания приказа об установлении премии.

5.12. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода не начисляются руководителю учреждения в случаях:

а) нарушения в течение месяца, по итогам которого осуществляется оценка результатов выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения (далее – оценка результатов), сроков выплаты заработной платы и иных выплат работникам учреждения;

б) необеспечения в течение месяца, по итогам которого осуществляется оценка результатов, условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;

в) наличия в течение месяца, по итогам которого осуществляется оценка результатов, фактов установления месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере ниже минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в случае его заключения;

г) наличия на первое число месяца, по итогам которого осуществляется оценка результатов, задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации;

д) невыполнения (срыва выполнения) в течение месяца, по итогам которого осуществляется оценка результатов, приказов, поручений, распоряжений, заданий министра физической культуры и спорта Новосибирской области или заданий должностных лиц министерства, данных по поручению министра физической культуры и спорта Новосибирской области;

е) применения к руководителю учреждения в течение месяца, по итогам которого осуществляется оценка результатов, повторного дисциплинарного взыскания при наличии ранее наложенного и неснятого дисциплинарного взыскания.

При наличии случаев, определенных настоящим пунктом, надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода руководителю учреждения не начисляются в месяце, следующим за месяцем, по итогам которого осуществляется оценка результатов.

5.13. Премии за выполнение важных и особо важных заданий руководителям учреждений устанавливаются приказом министерства ФКиС НСО в случае выполнения важного или особо важного задания. Размер премии руководителю учреждения определяет министр физической культуры и спорта Новосибирской области.

5.14. Премии по итогам календарного периода и премии за выполнение важных и особо важных заданий руководителям учреждений максимальными размерами не ограничиваются.

5.15. В размерах и на условиях, установленных настоящим Тарифным соглашением, руководителям учреждений устанавливаются надбавки за ученую степень, за почетные звания, за продолжительность непрерывной работы.

5.16. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера заместителям руководителя и главным бухгалтерам устанавливаются в соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения.

5.17. Размеры и условия осуществления компенсационных выплат руководителю учреждения устанавливаются в соответствии с разделом III «Виды выплат компенсационного характера» настоящего Тарифного соглашения.

5.18.

Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Тарифным соглашением, выплачиваются пропорционально отработанному времени.

VI. Предельный уровень соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждений

6.1. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в размере, равном 5.

6.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в размере, равном 4.

6.3. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя

руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера).

VII. Заключительные положения

1. На должностные оклады, оклады, ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты начисляется районный коэффициент в размере 1,25 в соответствии с постановлением администрации Новосибирской области от 20.11.1995 № 474 «О введении повышенного районного коэффициента к заработной плате на территории области».

Приложение № 1
к Отраслевому тарифному
соглашению по государственным
автономным учреждениям,
подведомственным министерству
физической культуры и спорта
Новосибирской области

**Должностные оклады служащих и оклады по профессиям рабочих
государственных автономных учреждений Новосибирской области,
подведомственных министерству физической
культуры и спорта Новосибирской области**

**1. Размеры должностных окладов по профессиональным
квалификационным группам должностей работников образования**

**Профессиональная квалификационная группа должностей
работников учебно-вспомогательного персонала**

Квалификаци онные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1 квалификаци онный уровень	Вожатый, секретарь учебной части	7 810
2 квалификаци онный уровень	Дежурный по режиму, младший воспитатель	8 052

**Профессиональная квалификационная группа
должностей педагогических работников**

Квалификаци онные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (ставка заработной платы), рублей
1 квалификаци онный уровень	Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	10472

2 квалификаци онный уровень	Инструктор-методист, педагог дополнительного образования, концертмейстер, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	10923
3 квалификаци онный уровень	Воспитатель, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший тренер-преподаватель	11242
4 квалификаци онный уровень	Преподаватель, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист	11451

**Профессиональная квалификационная группа должностей
руководителей структурных подразделений**

Квалификаци онные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1 квалификаци онный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей	I группа по оплате труда руководителей - 13 442; II группа по оплате труда руководителей – 12 496; III группа по оплате труда руководителей – 11 700 IV группа по оплате труда руководителей – 11 460
2 квалификаци онный уровень	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): отдела, отделения структурных подразделений образовательного учреждения среднего профессионального образования	I группа по оплате труда руководителей – 13 970; II группа по оплате труда руководителей – 12 958; III группа по оплате труда руководителей – 12 100; IV группа по оплате труда руководителей - 11 600

**2. Размеры должностных окладов по профессиональным
квалификационным группам должностей медицинских
и фармацевтических работников, утвержденным приказом
Министерства здравоохранения и социального развития
Российской Федерации от 06.08.2007 № 526**

Квалификаци онные уровни	Наименования должностей	Размер должностного оклада, рублей
-----------------------------	-------------------------	---------------------------------------

1.1. Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
1 квалификаци онный уровень	санитарка; санитарка (мойщица)	8200
2.1. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
3 квалификаци онный уровень	Медицинская сестра; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по физиотерапии	15 620
4 квалификаци онный уровень	Медицинская сестра процедурной	17 270
5 квалификаци онный уровень	Старшая медицинская сестра	18 920
2.2. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
2 квалификаци онный уровень	Врачи-специалисты, в том числе врач по спортивной медицине, врач-терапевт, врач-физиотерапевт, врач функциональной диагностики, врач по лечебной физкультуре, врач-психотерапевт	22 220
2.3. Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»		
1 квалификаци онный уровень	Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.) - врач специалист (заведующий отделением - врач по спортивной медицине и др.); начальник структурного подразделения (отдела; отделения; лаборатории; кабинета; отряда и др.)	27 170

3. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников сельского хозяйства, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17.07.2008 № 339н

**Размеры должностных окладов по профессиональным
квалификационным группам должностей
работников сельского хозяйства:**

**Профессиональная квалификационная группа «Должности
работников сельского хозяйства третьего уровня»**

Квалификаци онные уровни	Наименования должностей	Размер должностного оклада, рублей
1 квалификаци онный уровень	Ветеринарный врач, зоотехник	10 164
2 квалификаци онный уровень	Ветеринарный врач II категории, зоотехник II категории	10 560
3 квалификаци онный уровень	Ветеринарный врач I категории, зоотехник I категории	10 945
4 квалификаци онный уровень	Ведущий ветеринарный врач, ведущий зоотехник	11 341

**Профессиональная квалификационная группа
«Профессии рабочих в животноводстве»**

1 квалификаци онный уровень	Коневод 3 разряда	8 195
2 квалификаци онный уровень	Тренер лошадей 6 разряда	9 306

**4. Размеры должностных окладов по профессиональным
квалификационным группам должностей работников
культуры, искусства и кинематографии, утвержденным приказом
Министерства здравоохранения и социального развития Российской
Федерации от 31.08.2007 № 570**

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Квалификационная категория	Должностной оклад, рублей
Ассистент режиссера	I категория	11 000
	II категория	10 780

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Квалификационная категория	Должностной оклад (ставка), рублей
Библиотекарь, художник по свету	I категория	12 870
	II категория	12 265

Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Квалификационная категория	Должностной оклад (ставка), рублей
Звукорежиссер, режиссер	I категория	13 475
	II категория	12 870

5. Должностные оклады по профессиональным квалификационным

**группам должностей работников, осуществляющих деятельность
в области гражданской обороны, защиты населения и территорий
от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного
характера, обеспечения пожарной безопасности
и безопасности людей на водных объектах**

Квалификаци онные уровни	Наименования должностей	Размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа второго уровня		
2 квалификаци онный уровень	Специалист гражданской обороны	
	без категории	8 998
	II категории	9 383
	I категории	9 779
	ведущий	10 164

**6. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»**

Квалификаци онные уровни	Наименования должностей	Размер должностного оклада, рублей
3 квалификаци онный уровень	Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницей)	8 998

**7. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»**

Квалификаци онные уровни	Наименования должностей	Размер должностного оклада, рублей
1 квалификаци онный уровень	Мойщик посуды 1 разряда	7 447
	Водитель мототранспортных средств 3 разряда	8 195

**8. Размеры должностных окладов по профессиональным
квалификационным группам должностей работников воздушного
транспорта, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и
социального развития Российской Федерации от 08.08.2008 № 393н**

Квалификационные уровни	Наименования должностей	Должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня		
1 квалификационный уровень	Инженер по контрольно-измерительным приборам и автоматике	10 164

9. Размеры должностных окладов по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы должностей

Квалификационные уровни	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Начальник отдела (за исключением должностей начальников отделов, включенных в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 20.07.2022 № 878 «Об установлении размеров должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, должностных окладов, окладов по должностям и профессиям, трудовые функции, квалификационные требования и наименования по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами, для государственных учреждений Новосибирской области»)	12 903

Учреждение вправе ввести должность заместителя начальника отдела. Должность заместителя начальника отдела вводится при штатной численности отдела не менее 6 человек.

Размер должностного оклада заместителя начальника отдела устанавливается руководителем учреждения в соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения в размере на 10% ниже должностного оклада начальника соответствующего отдела.

10. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта:

Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня

Квалификационные уровни	Наименования должностей	Размер должностного оклада, рублей
1 квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу, сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	7 447

Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня

Квалификационные уровни	Наименования должностей	Размер должностного оклада, рублей
1 квалификационный уровень	Инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	9 031
2 квалификационный уровень	Администратор тренировочного процесса, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, хореограф	9 878
3 квалификационный уровень	Начальник клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного), начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения, специалист по подготовке спортивного инвентаря, старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре, старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	10 560

Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня

Квалификационные уровни	Наименования должностей	Размер должностного оклада, рублей
-	Начальник управления (по виду или группе видов спорта)	13 365

11. Размеры должностных окладов руководителей учреждений

	Наименования должностей	Размер должностного оклада, рублей
--	-------------------------	------------------------------------

	Руководитель (директор) учреждения	
	IV группа по оплате труда руководителей	14 542
	III группа по оплате труда руководителей	15 576
	II группа по оплате труда руководителей	16 819
	I группа по оплате труда руководителей	21 494

12. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименование по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами

Уровень квалификации, установленный в профессиональном стандарте <*> по соответствующей трудовой функции	Размер должностного оклада (оклада, ставки), рублей <*>
3 уровень квалификации	8 602
4 уровень квалификации	9 031
5 уровень квалификации	10 164
6 уровень квалификации	10 780
7 уровень квалификации	12 353
8 уровень квалификации	13 365

<*> Применяется при использовании следующих профессиональных стандартов:

1. Профессиональный стандарт «Спортсмен» (утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 28.03.2019 № 194н).
2. Профессиональный стандарт «Специалист по антидопинговому обеспечению» (утвержден приказом Минтруда России от 18.02.2016 № 73н).
3. Профессиональный стандарт «Тренер по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту» (утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 02.04.2019 № 199н).
4. Профессиональный стандарт «Тренер» (утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 28.03.2019 № 191н).
5. Профессиональный стандарт «Специалист по видеомонтажу» (утвержден приказом Минтруда России от 29.05.2015 № 332н).
6. Профессиональный стандарт «Оператор средств массовой информации» (утвержден приказом Минтруда России от 04.06.2014 № 357н).
7. Профессиональный стандарт «Специалист по обслуживанию дизельных электрических станций и источников бесперебойного электроснабжения в муниципальных электрических сетях» (утвержден приказом Минтруда России от 29.01.2019 № 47н).

8. Профессиональный стандарт «Специалист по дизайну графических пользовательских интерфейсов» (утвержден приказом Минтруда России от 29.09.2020 № 671н).

9. Профессиональный стандарт «Специалист по информационным ресурсам» (утвержден Приказ Минтруда России от 08.09.2014 № 629н).

13. Размеры ставок заработной платы тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей

1. Ставка заработной платы тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя за месяц, предусмотренная настоящим приложением к Отраслевому тарифному соглашению по государственным автономным учреждениям, подведомственным министерству физической культуры и спорта Новосибирской области, устанавливается за норму часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю.

2. В случае, если тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель выполняет с письменного согласия педагогическую или учебную (преподавательскую) работу сверх установленной нормы часов в неделю (18 часов) либо ниже установленной нормы часов в неделю (18 часов), то его ставка заработной платы устанавливается следующим образом:

путем умножения размера ставки заработной платы за месяц, установленной настоящим приложением к Отраслевому тарифному соглашению по государственным автономным учреждениям, подведомственным министерству физической культуры и спорта Новосибирской области, на фактический объем учебной (преподавательской) нагрузки в неделю и деления полученного произведения на норму часов учебной (преподавательской) нагрузки в неделю -18 часов.

Приложение № 2
к Отраслевому тарифному
соглашению по государственным
автономным учреждениям,
подведомственным министерству
физической культуры и спорта
Новосибирской области

Наполняемость групп

Наполняемость групп и объем тренировочной нагрузки, отведенные для подготовки спортсменов, обучающихся по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки в физкультурно-спортивных организациях и образовательных организациях, определяются федеральными стандартами спортивной подготовки, образовательной программой, разработанной и утвержденной образовательной организацией, реализующей дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, с учетом примерных дополнительных образовательных программ спортивной подготовки.

Приложение № 3
к Отраслевому тарифному
соглашению по государственным
автономным учреждениям,
подведомственным министерству
физической культуры и спорта
Новосибирской области

**Размер выплаты стимулирующего характера
тренеру, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре,
тренеру-преподавателю, старшему тренеру-преподавателю за
подготовку одного спортсмена, обучающегося по дополнительным
образовательным программам спортивной подготовки, на этапах
спортивной подготовки**

Этап спортивной подготовки	Период	Размер выплаты стимулирующего характера (в процентах от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы))				
		Группа видов спорта*				
		I	II	III	IV	V
Начальной подготовки	До одного года	до 2,5	до 2,5	до 2,5	до 2,5	до 2,5
	Свыше года	до 5,9	до 5,1	до 4,2	до 3,4	до 3,4
Тренировочный (этап спортивной специализации)	Начальной специализации	до 8	до 7,2	до 6,4	до 5,6	до 5,6
	Углубленной специализации	до 13,6	до 12	до 11,2	до 9,6	до 9,6
Совершенствования спортивного мастерства	Весь период	до 20,8	до 19,2	до 17,6	до 15,2	до 15,2
Высшего спортивного мастерства	Весь период	до 34,4	до 31,2	до 28	до 24,8	до 24,8

Примечания:

1. *Виды спорта рекомендуется распределять по группам в следующем порядке:
 - а) к первой группе видов спорта относятся базовые виды спорта кроме командных игровых видов;
 - б) ко второй группе видов спорта относятся все другие виды спорта, не отнесенные к первой, третьей, четвертой и пятой группам;
 - в) к третьей группе видов спорта относятся командные игровые виды спорта, являющиеся базовыми;
 - г) к четвертой группе видов спорта относятся командные игровые виды спорта, не являющиеся базовыми;
 - д) к пятой группе видов спорта относятся виды спорта (спортивные дисциплины) с недостаточно высоким уровнем соревновательной конкуренции в субъекте Российской Федерации.

Адаптивные виды спорта рекомендуется распределять по группам в следующем порядке:

а) к первой группе видов спорта относятся спортивные дисциплины базовых видов спорта, кроме командных игровых дисциплин;

б) ко второй группе видов спорта относятся все другие виды спорта, не отнесенные к первой, третьей, четвертой и пятой группам;

в) к третьей группе видов спорта относятся командные игровые дисциплины базовых видов спорта;

г) к четвертой группе видов спорта относятся командные игровые дисциплины видов спорта, не являющихся базовыми;

д) к пятой группе видов спорта относятся виды спорта (спортивные дисциплины) с недостаточно высоким уровнем соревновательной конкуренции в субъекте Российской Федерации.

Уровень соревновательной конкуренции рекомендуется определять по одному или нескольким следующим показателям:

отсутствие более двух лет Чемпионата (первенства) субъекта Российской Федерации по данному виду спорта (спортивной дисциплине);

в проводимых официальных спортивных соревнованиях на муниципальном уровне или межмуниципальном уровне принимает участие недостаточное количество участников для выполнения спортивных разрядов по данному виду спорта, спортивной дисциплине;

в течение более трех лет на официальных спортивных соревнованиях муниципального уровня и (или) уровня субъекта Российской Федерации не выполняются нормативы выше второго спортивного разряда по данному виду спорта (спортивной дисциплине).

2. При выплате стимулирующего характера за одного занимающегося оплата труда производится исходя из численности спортсменов (обучающихся по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки) в группе, определяемой в соответствии с приказами о зачислении спортсмена в спортивную группу по соответствующему виду спорта.

3. Конкретный размер выплаты стимулирующего характера за подготовку одного спортсмена, обучающегося по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки устанавливается Положением об оплате труда работников учреждения.

Приложение № 4
к Отраслевому тарифному
соглашению по государственным
автономным учреждениям,
подведомственным министерству
физической культуры и спорта
Новосибирской области

**Размер выплаты стимулирующего характера
тренеру, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре,
тренеру-преподавателю, старшему тренеру-преподавателю, а также
работникам за результативное участие в подготовке спортсменов
(команды), обучающихся по дополнительным образовательным
программам спортивной подготовки, в том числе членов спортивных
сборных команд Новосибирской области по видам спорта (далее –
Размер)**

п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятог о места	Рекомендуе мый размер стимулирую щей выплаты тренеру, тренеру- преподавате лю по адаптивной физической культуре, тренеру- преподавате лю, старшему тренеру- преподавате лю в % от должностно го оклада (или ставки зарботной платы) за	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в процентах к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена (команды) (обучающихся по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки)	
				тренерском у составу	руководителям и иным специалистам ¹

¹ Стимулирующая выплата к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена устанавливается иному специалисту по усмотрению руководителя учреждения путем закрепления указанной возможности в Положении о системе оплаты труда работников учреждения.

			результатив ную подготовку одного спортсмена (команды)			
1. Официальные международные спортивные соревнования						
1.	Олимпийские чемпионат мира	игры,	1	до 160	до 16	до 8
			2 - 3	до 128	до 13	до 6
			4 - 6	до 80	до 8	до 4
			участие	до 64	до 6	до 3
2.	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы		1	до 128	до 13	до 6
			2 - 3	до 80	до 8	до 4
			4 - 6	до 64	до 6	до 3
			участие	до 48	до 5	до 2
3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира		1	до 80	до 8	до 4
			2 - 3	до 64	до 6	до 3
			4 - 6	до 48	до 5	до 2
			участие	до 32	до 3	до 2
4.	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль		1	до 64	до 6	до 3
			2 - 3	до 48	до 5	до 2
			4 - 6	до 32	до 3	до 2
			участие	до 16	до 2	до 1
5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования		1	до 48	до 5	до 2
			2 - 3	до 32	до 3	до 2
			4 - 6	до 16	до 2	до 1
			участие	-	-	-
2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд до 8 спортсменов включительно						
	Чемпионат России, Кубок		1	до 80	до 8	до 4

1.	России (сумма этапов или финал)	2 - 3	до 64	до 6	до 3
		4 - 6	до 48	до 5	до 2
		участие	до 32	до 3	до 2
2.	Первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы)	1	до 64	до 6	до 3
		2 - 3	до 48	до 5	до 2
		4 - 6	до 32	до 3	до 2
		участие	до 16	до 2	до 1
3.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)	1	до 48	до 5	до 2
		2 - 3	до 32	до 3	до 2
		4 - 6	до 16	до 2	до 1
		участие	-	-	-
4.	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	1	до 32	до 3	до 2
		2 - 3	до 16	до 2	до 1
		4 - 6	-	-	-
		участие	-	-	-
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов					
1.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Чемпионате России; на Кубке России	1	до 240	до 200	до 96
		2 - 3	до 160	до 144	до 80
		4 - 6	до 120	до 104	до 64
		участие	до 40	до 32	до 16
2.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (среди молодежи); на Спартакиаде молодежи (финалы)	1	до 200	до 160	до 80
		2 - 3	до 136	до 112	до 64
		4 - 6	до 80	до 56	до 48
		участие	до 32	до 16	до 12
3.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки);	1	до 136	до 112	до 64
		2 - 3	до 80	до 56	до 48
		4 - 6	до 48	до 24	до 12
		участие	до 24	до 12	до 8

	на Спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (финалы)				
4.	За подготовку команды (членов команды), занявших места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1	до 80	до 48	до 40
		2 - 3	до 64	до 20	до 16
		4 - 6	до 40	до 20	до 8
		участие	до 20	до 10	до 6

Примечания:

1. Стимулирующая выплата к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) работника за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена, обучающегося по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований и действует с момента показанного спортсменом, обучающимся по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки спортивного результата или с начала (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

В случае отмены официальных спортивных соревнований в текущем спортивном сезоне в связи с обстоятельствами непреодолимой силы, в том числе в связи с действием на территории субъектов РФ режимов повышенной готовности или чрезвычайной ситуации, а также в связи с недопуском спортсменов, обучающихся по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки к международным соревнованиям (из-за введения политических и экономических санкций иностранными государствами, совершающими недружественные действия в отношении Российской Федерации, граждан Российской Федерации или российских юридических лиц, и (или) введением иностранными государствами, государственными объединениями и (или) союзами и (или) государственными (межгосударственными) учреждениями иностранных государств или государственных объединений и (или) союзов мер ограничительного характера) стимулирующая выплата к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) работника за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена действует до проведения следующих спортивных соревнований данного статуса, на которые допущены представители Российской Федерации, но не более 2 лет с момента показанного спортсменом спортивного результата на соревнованиях).

2. Если в период действия установленной стимулирующей выплаты к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) работника спортсмен, обучающийся по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки улучшил спортивный результат, размер стимулирующей выплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Стимулирующая выплата к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) работника за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена, обучающегося по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки, участвующего в официальных международных спортивных соревнованиях в командных игровых видах спорта в составе спортивной сборной команды Российской Федерации выплачивается в соответствии с пп. 1.1 – 1.5 Размера.

4. Конкретный размер выплаты стимулирующего характера за результативное участие в подготовке спортсмена (команды), обучающегося по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки устанавливается Положением об оплате труда работников учреждения.

Приложение № 5
к Отраслевому тарифному
соглашению по государственным
автономным учреждениям,
подведомственным министерству
физической культуры и спорта
Новосибирской области

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей, профессий работников, относящихся к основному
персоналу государственных автономных учреждений Новосибирской
области, в отношении которых
функции и полномочия учредителя осуществляет министерство
физической культуры и спорта Новосибирской области

1. Перечень должностей, профессий работников, относящихся к основному персоналу учреждений, осуществляющих спортивную подготовку, оказывающие государственные услуги:

администратор тренировочного процесса
аналитик (по виду или группе видов спорта)
балетмейстер
врачи-специалисты
начальник отдела
ветеринарный врач
зоотехник
тренер лошадей 6 разряда
заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницей)
дежурный по спортивному залу,
сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности
инструктор по адаптивной физической культуре,
инструктор по спорту
техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники
инструктор-методист по адаптивной физической культуре
инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций
хореограф
начальник клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного)
начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения
специалист по подготовке спортивного инвентаря
старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре
старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций
начальник управления (по виду или группе видов спорта)
спортсмен
специалист по антидопинговому обеспечению
тренер по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту
тренер
начальник отдела

заместитель начальника отдела
начальник спортивного лагеря
администратор
педагог дополнительного образования
заместитель начальника спортивного лагеря
старший вожатый
ведущий ветеринарный врач
коневода
старший тренер
тренер-консультант
ведущий эксперт
вожатый
заведующий хозяйством
машинист котельной
слесарь-сантехник
слесарь-электрик
горничная
кладовщик
повар
кухонный рабочий
водитель автомобиля
старшая медицинская сестра
медицинская сестра
санитарка
уборщик служебных помещений
хореограф
эксперт
медицинская сестра
медицинская сестра по массажу

2. Перечень должностей, профессий работников, относящихся к основному персоналу образовательного учреждения:

секретарь учебной части
дежурный по режиму
младший воспитатель
инструктор по физической культуре
музыкальный руководитель
старший вожатый
инструктор-методист
педагог дополнительного образования
концертмейстер
педагог-организатор
социальный педагог
воспитатель
методист
педагог-психолог
старший инструктор-методист
преподаватель
руководитель физического воспитания
старший воспитатель

заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей

начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): отдела, отделения структурных подразделений среднего профессионального образования

медицинская сестра

библиотекарь

заведующий общежитием

документовед

тренер-преподаватель

старший тренер-преподаватель

тренер лошадей 6 разряда

коневод

рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания;

инструктор по спорту

педагог-психолог

врач-специалист

вожатый

заведующий хозяйством

машинист котельной

слесарь-сантехник

слесарь-электрик

горничная

кладовщик

повар

кухонный рабочий

водитель автомобиля

старшая медицинская сестра

медицинская сестра

санитарка

уборщик служебных помещений

дежурный по общежитию

хореограф

эксперт

медицинская сестра

медицинская сестра по массажу.

3. Перечень должностей, профессий работников, относящихся к основному персоналу ГАУ НСО «РЦСП СК и СР»:

главный эксперт

главный аналитик

аналитик

заместители начальников отделов;

начальник отдела

главный тренер спортивной сборной команды субъекта

старший тренер спортивной сборной команды субъекта

спортсмен-инструктор

старший инструктор-методист

инструктор-методист

эксперт

тренер - консультант

тренер – консультант
инструктор по спорту
врач-специалист
специалист по антидопинговой деятельности
медицинская сестра/брат по массажу
главный инженер
инженер
заведующий хозяйством
специалист по охране труда
механик
водитель
электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
слесарь-сантехник
рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания
техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники
уборщик служебных помещений
уборщик территории
заведующая гостиницей
администратор
горничная
заведующая производством
заведующая складом
повар
мойщик посуды
уборщик служебных помещений
заместитель директора

4. Перечень должностей, профессий работников, относящихся к основному персоналу ГАУ НСО «Дирекция спортивных мероприятий»:

администратор
аппаратчик химводоочистки
ведущий инженер по эксплуатации теплотехнического оборудования
ведущий инженер-электрик
инженер
ведущий инженер-энергетик
ведущий специалист
главный специалист
гардеробщик
дежурный по залу
дизайнер
заместитель главного инженера
начальник отдела
заместитель начальника отдела
заточник
инструктор по спорту
инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций
кассир
машинист ледозаливочной машины
рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
менеджер по связям с общественностью
радиооператор

слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования
слесарь-сантехник
старший администратор
старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций
фотограф
электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.
заместитель директора.

Приложение № 6
к Отраслевому тарифному соглашению
по государственным автономным
учреждениям, подведомственным
министерству физической культуры и
спорта Новосибирской области

**Особенности исчисления заработной платы преподавателей
образовательных организаций, реализующих образовательные программы
среднего профессионального образования и (или) профессионального
обучения**

I. Общие положения

1.1. Особенности оплаты труда преподавателей¹ (далее - преподаватели) образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования и (или) профессионального обучения (далее - Особенности), связаны с особенностями определения их учебной нагрузки и исчисления размера оплаты за фактический годовой объем учебной нагрузки исходя из нормы часов преподавательской работы в год.

1.2. Размер ставки заработной платы преподавателей:
устанавливается по квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы должностей работников образования (приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н);

является фиксированным размером оплаты их труда за норму часов учебной (преподавательской) работы, составляющей 720 часов в год в соответствии с приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601;

определен в разделе 1 «Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования» отраслевого тарифного соглашения.

1.3. Конкретные условия, порядок и размеры доплат устанавливаются в Положении о системе оплаты труда работников учреждения в соответствии с Отраслевым соглашением, настоящими Особенности.

**II. Особенности оплаты труда преподавателей образовательных
организаций, реализующих образовательные программы среднего
профессионального образования и (или) профессионального обучения**

¹ За исключением преподавателей организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования педагогической направленности, которым установлена норма часов преподавательской работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы.

2.1. Норма 720 часов преподавательской работы является нормируемой частью педагогической работы преподавателей, а также расчетной величиной для исчисления размера их оплаты за фактически установленный им образовательной организацией годовой объем учебной нагрузки.

В соответствии с приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 на начало учебного года исходя из определенного преподавателям фактического годового объема учебной нагрузки, размера ставки заработной платы, предусмотренной за норму часов педагогической работы, составляющую 720 часов в год, средней месячной нормы учебной нагрузки, составляющей 72 часа, определяется размер их средней месячной оплаты за выполнение годового объема учебной нагрузки.

Исчисление размера средней месячной оплаты за фактический годовой объем учебной нагрузки осуществляется путем умножения часовой ставки преподавателя на определенный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

Часовая ставка определяется путем деления месячной ставки заработной платы на среднюю месячную норму учебной нагрузки, составляющую 72 часа.

2.2. Средняя месячная оплата за фактический годовой объем учебной нагрузки выплачивается ежемесячно независимо от объема учебной нагрузки, выполняемого преподавателями в каждом месяце учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском.

2.3. Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, фактический объем годовой учебной нагрузки и размер средней месячной оплаты определяется на количество полных месяцев, оставшихся до конца учебного года. В этом случае заработная плата за неполный рабочий месяц выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.

2.4. За выполнение с письменного согласия преподавателей дополнительных видов работ (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами, лабораториями, руководство цикловыми комиссиями, методическими объединениями и других дополнительных видов работы, не входящих в должностные обязанности, но непосредственно связанных с образовательной деятельностью) производятся доплаты, порядок, условия и размер которых устанавливаются Учреждением самостоятельно, исходя из размера ставки заработной платы (пункт 2.3 приложения к приказу Минобрнауки России от 01.05.2016 № 536).

2.5. В случае, когда учебная нагрузка в определенном на начало учебного года годовом объеме не может быть выполнена преподавателем в связи с нахождением в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске или в ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске, на учебных сборах, в командировке, при получении дополнительного профессионального образования с отрывом от работы, в связи с временной нетрудоспособностью, определенный ему годовой объем учебной нагрузки подлежит уменьшению на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных

рабочих дней за неполный месяц без изменения размера средней месячной оплаты, установленной на начало учебного года.

2.6. В случае фактического выполнения преподавателем учебной нагрузки в день выдачи листка нетрудоспособности, в день отъезда в служебную командировку и день возвращения из служебной командировки, при получении дополнительного профессионального образования без отрыва от работы уменьшение учебной нагрузки не производится.

2.7. Часы учебной нагрузки, выполненные сверх установленного на начало учебного года фактического годового объема учебной нагрузки, уменьшенного по основаниям, предусмотренным пунктом 4.4 раздела IV приложения 2 к приказу Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам только после выполнения преподавателем всего установленного (уменьшенного) годового объема учебной нагрузки. Оплата производится ежемесячно или в конце учебного года.

2.8. Учебная нагрузка, выполненная преподавателем при замещении временно отсутствующих преподавателей по болезни и другим причинам, оплачивается дополнительно по часовым ставкам ежемесячно или в конце учебного года так же только после выполнения преподавателем всего установленного (уменьшенного) годового объема учебной нагрузки.

В том случае, если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала исходя из уточненного годового объема учебной нагрузки в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года, производится перерасчет средней месячной оплаты преподавателей.

2.9. Преподавателям, у которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года либо уменьшенной по основаниям, предусмотренным пунктом 4.4 раздела IV приложения 2 к приказу Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601, до конца учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском, выплачивается заработная плата в размере, установленном в начале учебного года.

2.10. Все виды выплат, гарантируемых преподавателю в месяц, утверждаются в тарификационном списке на начало учебного года в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников учреждения. В случае, если у работника в течение учебного года происходят изменения в гарантированной оплате труда в тарификационный список вносятся соответствующие изменения.

4. Настоящее дополнительное соглашение к Отраслевому соглашению вступает в силу с 01.01.2023 -

5. Настоящее дополнительное соглашение к Отраслевому соглашению является неотъемлемой частью Отраслевого соглашения.