Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

МИНИСТЕРСТВО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 5 июля 2022 г. N 701

О ПОРЯДКЕ СООБЩЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ГРАЖДАНСКИМИ СЛУЖАЩИМИ

НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ, ЗАМЕЩАЮЩИМИ ДОЛЖНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ

ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ В МИНИСТЕРСТВЕ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ

И СПОРТА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ, О ВОЗНИКНОВЕНИИ ЛИЧНОЙ

ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ ПРИ ИСПОЛНЕНИИ ДОЛЖНОСТНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ,

КОТОРАЯ ПРИВОДИТ ИЛИ МОЖЕТ ПРИВЕСТИ К КОНФЛИКТУ ИНТЕРЕСОВ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. [приказа](consultantplus://offline/ref=5CB138D95D44711AA4D86C759642DC56829536745C22826E2B5F8959A7B1216F2FBFB49B11C4BBDB9E0A5C399AA5FE498921FF6AEAFAA9956907DBFCn8z4H) Министерства ФК и С Новосибирской области  от 22.09.2022 N 948) |  |

В соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=5CB138D95D44711AA4D86C63952E825F8F9C607A552F8D30700C8F0EF8E1273A7DFFEAC25388A8DB9E145E399DnAzCH) от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=5CB138D95D44711AA4D86C63952E825F8F9C607A54278D30700C8F0EF8E1273A7DFFEAC25388A8DB9E145E399DnAzCH) от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", [пунктом 3](consultantplus://offline/ref=5CB138D95D44711AA4D86C759642DC56829536745C248F6E2B508959A7B1216F2FBFB49B11C4BBDB9E0A5C3998A5FE498921FF6AEAFAA9956907DBFCn8z4H) постановления Губернатора Новосибирской области от 30.05.2016 N 123 "О сообщении лицами, замещающими отдельные государственные должности Новосибирской области, государственными гражданскими служащими Новосибирской области о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов" приказываю:

1. Утвердить прилагаемый [Порядок](#P36) сообщения государственными гражданскими служащими Новосибирской области, замещающими должности государственной гражданской службы в министерстве физической культуры и спорта Новосибирской области, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Признать утратившими силу:

приказ департамента физической культуры и спорта Новосибирской области от 29.04.2016 N 572 "О порядке сообщения государственными гражданскими служащими о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

приказ департамента физической культуры и спорта Новосибирской области от 23.03.2017 N 201 "О внесении изменений в приказ департамента физической культуры и спорта Новосибирской области от 29.04.2016 N 572".

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра физической культуры и спорта Новосибирской области Курносову М.Н.

Министр

С.А.АХАПОВ

Утвержден

приказом

Министерства ФК и С НСО

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_\_\_\_

ПОРЯДОК

СООБЩЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ГРАЖДАНСКИМИ СЛУЖАЩИМИ

НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ, ЗАМЕЩАЮЩИМИ ДОЛЖНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ

ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ В МИНИСТЕРСТВЕ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ

И СПОРТА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ, О ВОЗНИКНОВЕНИИ ЛИЧНОЙ

ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ ПРИ ИСПОЛНЕНИИ ДОЛЖНОСТНЫХ

ОБЯЗАННОСТЕЙ, КОТОРАЯ ПРИВОДИТ ИЛИ МОЖЕТ ПРИВЕСТИ

К КОНФЛИКТУ ИНТЕРЕСОВ (ДАЛЕЕ - ПОРЯДОК)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. [приказа](consultantplus://offline/ref=5CB138D95D44711AA4D86C759642DC56829536745C22826E2B5F8959A7B1216F2FBFB49B11C4BBDB9E0A5C3999A5FE498921FF6AEAFAA9956907DBFCn8z4H) Министерства ФК и С Новосибирской области  от 22.09.2022 N 948) |  |

1. Настоящий Порядок устанавливает процедуру сообщения государственными гражданскими служащими Новосибирской области, замещающими должности государственной гражданской службы Новосибирской области в министерстве физической культуры и спорта Новосибирской области (далее - гражданские служащие), о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Настоящий Порядок не распространяется на гражданских служащих, назначение и освобождение которых от должности осуществляется Губернатором Новосибирской области.

2. Гражданский служащий обязан в порядке, установленном Порядком, сообщить, как только ему станет об этом известно, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по предотвращению такого конфликта.

Сообщение о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, оформляется в письменной форме в виде уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - уведомление).

(п. 2 в ред. [приказа](consultantplus://offline/ref=5CB138D95D44711AA4D86C759642DC56829536745C22826E2B5F8959A7B1216F2FBFB49B11C4BBDB9E0A5C3998A5FE498921FF6AEAFAA9956907DBFCn8z4H) Министерства ФК и С Новосибирской области от 22.09.2022 N 948)

3. Гражданские служащие направляют в отдел организационной, правовой работы и контроля министерства физической культуры и спорта Новосибирской области (далее - Отдел) [уведомление](#P87) на имя министра физической культуры и спорта Новосибирской области (далее - министр), составленное по форме согласно приложению N 1 к настоящему Порядку.

4. Уведомление подлежит регистрации должностным лицом Отдела, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений (далее - должностное лицо), не позднее одного рабочего дня, следующего за днем его поступления, в [журнале](#P142) регистрации уведомлений государственных гражданских служащих министерства физической культуры и спорта Новосибирской области о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, по форме согласно приложению N 2 к настоящему Порядку.

В течение 3 рабочих дней после поступления уведомления должностное лицо осуществляет предварительное рассмотрение уведомления.

В ходе предварительного рассмотрения уведомления должностное лицо имеет право получать в установленном порядке от лица, направившего уведомление, пояснения по изложенным в них обстоятельствам и направлять в установленном порядке запросы в федеральные органы государственной власти, органы государственной власти Новосибирской области, иные государственные органы, органы местного самоуправления и заинтересованные организации.

5. По результатам предварительного рассмотрения уведомления должностным лицом подготавливается мотивированное заключение.

Уведомление, заключение и другие материалы, полученные в ходе предварительного рассмотрения уведомления, представляются для ознакомления министру в течение 7 рабочих дней со дня поступления уведомления в отдел.

В случае направления запросов, указанных в [абзаце 3 пункта 4](#P56) настоящего Порядка, уведомление, заключение и другие материалы представляются для ознакомления министру в течение 45 дней со дня поступления уведомлений должностному лицу. Указанный срок может быть продлен, но не более чем на 30 дней.

6. Министром по результатам рассмотрения им уведомления в течение 3 рабочих дней принимается одно из следующих решений:

1) признать, что при исполнении должностных обязанностей лицом, направившим уведомление, конфликт интересов отсутствует;

2) признать, что при исполнении должностных обязанностей лицом, направившим уведомление, личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов;

3) признать, что лицом, направившим уведомление, не соблюдались требования об урегулировании конфликта интересов;

4) передать уведомление на рассмотрение комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Новосибирской области и урегулированию конфликта интересов в министерстве физической культуры и спорта Новосибирской области (далее - комиссия по соблюдению требований к служебному поведению).

Решение министра принимается путем наложения соответствующей резолюции на уведомлении.

7. Не позднее 2 рабочих дней, следующих за днем принятия решения министра должностное лицо информирует гражданского служащего о принятом решении министра путем направления электронного сообщения на служебный адрес электронной почты гражданского служащего с формированием уведомления о доставке этого сообщения и проставлением в журнале регистрации уведомлений даты направления указанного сообщения гражданскому служащему. После получения электронного сообщения, подтверждающего доставку направленного гражданскому служащему электронного сообщения, должностным лицом в журнале регистрации уведомлений проставляется дата доставки электронного сообщения гражданскому служащему.

8. В случае принятия решения, предусмотренного [подпунктом 2 пункта 6](#P62) настоящего Порядка, в соответствии с законодательством Российской Федерации министр принимает меры или обеспечивает принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов либо в срок не позднее двух рабочих дней, следующих за днем принятия решения, в письменной форме рекомендует лицу, направившему уведомление, принять такие меры.

9. В случае принятия решения, предусмотренного [подпунктом 3 пункта 6](#P63) настоящего Порядка, в соответствии с законодательством Российской Федерации министр применяет к гражданскому служащему конкретную меру ответственности.

10. Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению рассматривает уведомление и принимает по нему решение в порядке, установленном Положением о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению.

Приложение N 1

к Порядку

|  |  |
| --- | --- |
|  | Министру физической культуры и спорта Новосибирской области  С.А. Ахапову |
|  |
| от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (Ф.И.О. (последнее при наличии, замещаемая должность) |

УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникновении личной заинтересованности при исполнении

должностных обязанностей, которая приводит или

может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Новосибирской области и урегулированию конфликта интересов в министерстве физической культуры и спорта Новосибирской области при рассмотрении настоящего уведомления (нужное подчеркнуть).

Приложение (при наличии): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (подпись лица, направляющего уведомление) |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (расшифровка подписи) |

Регистрационный номер в журнале регистрации

уведомлений государственных гражданских служащих

министерства физической культуры и спорта

Новосибирской области о возникновении

личной заинтересованности при исполнении

должностных обязанностей, которая приводит

или может привести к конфликту интересов, N \_\_\_\_\_\_

Дата регистрации уведомления "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| (фамилия, инициалы гражданского служащего, зарегистрировавшего уведомление) |  | (подпись гражданского служащего, зарегистрировавшего уведомление) |

Приложение N 2

к Порядку

Журнал

регистрации уведомлений государственных гражданских служащих

министерства физической культуры и спорта Новосибирской

области о возникновении личной заинтересованности

при исполнении должностных обязанностей, которая

приводит или может привести к конфликту интересов

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Ф.И.О. (отчество при наличии) государственного гражданского служащего, представившего уведомление, его должность | Дата поступления уведомления | Регистрационный номер уведомления | Подпись должностного лица, внесшего запись | Дата направления гражданскому служащему электронного сообщения о принятом решении | Дата доставки гражданскому служащему электронного сообщения о принятом решении | Результат рассмотрения уведомления |
|  |  |  |  |  |  |  |  |